

Il principio della parità retributiva per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore è un principio di **Enel** e peraltro è sancito nel diritto dell'UE.

Conseguire la parità di genere a livello decisionale

Enel è guidata sia dalle donne che dagli uomini, in tutta la loro diversità. Il fatto di essere donna o uomo non influisce sulla carriera che si intraprende. **Enel** ritiene per una buona leadership che sia fondamentale la presenza sia delle donne che degli uomini. Una maggior inclusione e una maggior eterogeneità sono essenziali per portare avanti idee nuove e strategie innovative in grado di rispondere meglio a una società dinamica e in continuo mutamento.

Conseguire la parità di genere tra relatori in Eventi SUSTAINY

Enel intende garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde , eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico.

Enel ritiene che disporre di un ampio ventaglio di talenti e competenze contribuisce a migliorare il processo decisionale e la governance societaria e stimola la crescita economica.

Enel promuove un modello di gestione che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti stabiliti per il Sistema di gestione della parità di genere ed il perseguimento degli obiettivi del SGEP - STRATEGIC GENDER EQUALITY PLAN, monitorato attraverso opportuni KPI.

Enel essendo consapevole dell'efficacia degli strumenti di prevenzione, si impegna a proseguire idonee misure di informazione, formazione, sensibilizzazione di tutto il personale (sia dipendente che a contratto), utili a promuovere la cultura improntata alla Sostenibilità compreso il rispetto della dignità delle persone e alla valorizzazione di tutte le forme di diversità.

Enel riconosce il ruolo fondamentale della Funzione "**Governance SDG5**", che ha la responsabilità di:

- verificare che nel proprio ambiente di lavoro non si verificano atti di discriminazione;
- di individuare barriere di carattere culturale, organizzativo e relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa;
- di creare un clima aperto all'espressione di tutti;
- di sensibilizzare i dipendenti e i collaboratori al rispetto del presente documento.

Enel monitorerà l'attuazione della Politica per la parità di genere e promuoverà l'utilizzo del canale di segnalazione sia palese che in incognito.

La presente Politica è stata definita in coordinamento con la Funzione "**Governance SDG5**"

Il mancato rispetto della presente Politica per la parità di genere sarà valutato secondo le previsioni normative e contrattuali previste in Italia.

Il Presidente del CdA
Valeria Bruno

